



**MINISTÈRE DE LA SANTÉ
DE L'HYGIÈNE PUBLIQUE ET DE LA
COUVERTURE MALADIE UNIVERSELLE**

DIRECTION GÉNÉRALE DE LA SANTÉ

**PROGRAMME NATIONAL DE LUTTE
CONTRE LE SIDA**

**REPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE
UNION – DISCIPLINE - TRAVAIL**

**Projet d'intensification et d'amélioration de la qualité des interventions
pour l'atteinte des objectifs 95-95-95**

Numéro de la subvention : CIV-H-MOH

Codes d'activité : 192

**Enquête biologique et comportementale avec
estimation de la taille chez les travailleuses de sexe
dans les villes d'Abidjan, Odienné, Korhogo, Bouaké
Yamoussoukro, San Pedro, Buvo et Divo**

Termes de référence pour le recrutement du personnel de collecte



Africa Synergy Group Plus Sarl
Conseil - Santé - Développement

Juillet 2023

*TDR de pour le recrutement du personnel de collecte de l'enquête biologique et comportementale avec estimation de la
taille chez les travailleuses de sexe en Côte d'Ivoire*

1. Contexte et objectif

La Côte d'Ivoire est l'un des pays dont la prévalence du VIH est la plus élevée en Afrique de l'Ouest avec une épidémie de type mixte. Suite aux efforts entrepris, la séroprévalence est passée de 4,7% en 2005 (EIS 2005) à 2,5% en 2017 (CIPHIA 2017) et estimée à 1,82% en 2022 (Spectrum 2023) dans la population générale.

Malgré cette baisse, l'épidémie reste fortement concentrée au sein des populations clés identifiées comme les plus à risque d'infection à VIH. On dénote parmi ces populations les Travailleuses du sexe (4,9% ; IBBS TS 2020). En effet, celles-ci sont exposées à un risque accru d'infection à VIH à cause des activités sexuelles rémunérées qu'elles exercent.

Dans ce contexte épidémiologique du VIH chez les travailleuses de sexe, il est nécessaire de porter une attention particulière à cette frange de la population et d'en faire des cibles prioritaires de la lutte contre l'infection à VIH car, celles-ci interagissent aussi avec le reste de la population à travers les rapports sexuels.

En outre, avec l'engagement de la Côte d'Ivoire dans l'initiative d'élimination du sida d'ici 2030 avec comme objectif intermédiaire l'atteinte des 95-95-95 en 2025 ; il est primordial de développer sur la base des évidences des stratégies adaptées de prévention et de prise en charge du VIH pour les travailleuses de sexe. A cet effet, produire des données au travers de processus de recherche est un atout d'efficacité.

A cet effet, les enquêtes biologiques et comportementales sont d'avantages préférées aux enquêtes classiques avec leur volet dépistage qui booste l'atteinte du premier 95 (95% de PVVIH connaissent leurs statuts). Elles fournissent aussi des données sur les tailles, les informations comportementales et renseignent la prévalence au sein des populations étudiées.

Ainsi, dans le but de disposer de données comportementales et biologiques actualisées chez les travailleuses de sexe, le Ministère de la Santé, de l'Hygiène Publique et de la Couverture Maladie Universelle, à travers le Programme National de Lutte contre le Sida (PNLS), sur financement Fonds Mondial, entend conduire une **étude biologique et comportementale en direction des travailleuses de sexe dans les villes d'Abidjan, Odienné, Korhogo, Bouaké Yamoussoukro, San Pedro, Buyo et Divo.**

L'objectif principal de la présente enquête est de fournir des informations comportementales, sérologique, d'estimation de la taille et de la cartographie des lieux de socialisation sur les populations clés travailleuses du sexe (TS) en Côte d'Ivoire.

TDR de pour le recrutement du personnel de collecte de l'enquête biologique et comportementale avec estimation de la taille chez les travailleuses de sexe en Côte d'Ivoire

L'enquête sera réalisée par le Cabinet Africa Synergy Group Plus, sous la coordination du PNLIS et en étroite collaboration avec le Comité Technique de Suivi (CTS) composé des acteurs impliqués dans les activités ciblant les TS en Côte d'Ivoire.

Les huit (8) villes concernées sont : Abidjan, San Pedro, Divo, Bouaké, Yamoussoukro, Odienné, Korhogo et Buyo.

La collecte des données se déroulera sur une durée de 6-8 semaines pour la composante bio comportementale, et en moyenne 10 jours pour la composante qualitative et cartographique.

Un nombre total de 12 sites (4 sites à Abidjan ; 2 sites à Bouaké et 1 site pour chacune des six autres villes) seront donc installés dans les villes ciblées par l'étude.

En prélude au démarrage effectif de la collecte des données, le Cabinet Africa Synergy Group Plus souhaite recruter sept (07) personnes par site d'étude (soit au total : 12 Techniciens de Laboratoire, 12 Réceptionnistes-Screener-gestionnaires des coupons-caissiers, 24 Enquêteurs, 12 conseillers psychosociaux, 12 Superviseurs locaux des sites et 12 représentant ou bénévoles TS. En sus, 120 agents soit (60) équipes de deux (2) personnes (1 enquêteur et 1 mobilisateur), et 16 enquêteurs sociologues seront recrutés respectivement pour les opérations de collecte liées à la composante cartographique et qualitative.

2. Responsabilités et qualification de l'équipe des techniciens de laboratoire

2.1. Responsabilités de l'équipe des techniciens de laboratoire

Sous la responsabilité de l'expert biologiste, l'équipe assurera :

- le remplissage des fiches d'enquête (fiche rapport, fiche du résultat de dépistage du VIH , fiche de transport des échantillons et fiche de référence) et l'inscription du numéro séquentiel d'inclusion (code unique du participant ou CUP) sur l'étiquette à coller sur le tube, le sachet ziplock, et le papier buvard ;
- les prélèvements veineux pour le dépistage du VIH, de la syphilis et des hépatites (C et B) ;
- la réalisation des tests de dépistage du VIH, de la syphilis, hépatites C et B sur site ;
- la constitution des tâches de sang séchés (TSS) objets du contrôle qualité et de la charge virale sur sérobuvard ;
- le stockage, le transport des échantillons au laboratoire du site d'enquête ou du centre de santé partenaire de l'air de collecte ;
- l'orientation du participant après le test vers le conseiller psychosocial
- l'acheminement des échantillons vers le laboratoire national de référence chargé du contrôle de qualité et de la mesure de la charge virale (CV).

2.2. Qualification et expérience

- diplôme de Technicien Supérieur de Laboratoire ;
- bonne connaissance des Lignes directrices nationales/ Algorithme national en matière d'offre de services de dépistage du VIH, de la syphilis et des hépatites C et B au Togo ;
- solide expérience dans les enquêtes de terrain ;
- avoir participé à au moins une enquête bio-comportementale, serait un atout ;
- résider dans la ville d'enquête.

3. Responsabilités et qualification des enquêteurs

3.1. Responsabilités des enquêteurs

L'enquêteur recruté sera capable de :

- administrer un questionnaire comportemental standardisé sur les IST, le VIH et le sida sans stigmatisation ou discrimination auprès des TS à l'aide des tablettes androïdes ;
- sélectionner le numéro séquentiel d'inclusion préchargé sur la plateforme ;
- encourager l'enquêté à se soumettre au dépistage du VIH, de la syphilis, des hépatites (C et B) et l'introduire chez le conseiller psychosocial ;
- faire un point quotidien aux superviseurs des sites et à l'équipe de recherche du cabinet Africa Synergy Group Plus.

3.2. Qualification et expérience des enquêteurs

- être titulaire, au minimum, du baccalauréat toute série confondue ;
- maîtriser l'outil informatique, notamment les tablettes ;
- être capable de parler de manière ouverte du VIH, des IST, des relations et pratiques sexuelles, de la stigmatisation/discrimination liée à la vente des services sexuels/commerce du sexe etc.
- être capable de travailler en équipe ;
- être disponible pendant toute la durée de l'enquête ;
- parler couramment en plus du français, la langue la plus parlée dans la région ;
- avoir une bonne connaissance ou immersion sociale au sein du groupe cible et capable de parler de manière ouverte serait un atout ;
- être capable de travailler sous pression et à des heures adaptées au groupe cible ;
- avoir participé à au moins une enquête bio-comportementale auprès des TS, HSH, et UDI serait un atout ;
- Résider dans la ville d'enquête.

4. Responsabilités et qualification des superviseurs locaux des sites

4.1. Responsabilités des superviseurs locaux des sites

Le superviseur local du site recruté sera capable de :

- contrôler quotidiennement la conformité des numéros séquentiels d'inclusion des participants ;
- vérifier les questionnaires saisis quotidiennement, les valider et envoyer sur le serveur Survey Solutions ;
- faire un rapport quotidien et hebdomadaire de suivi auprès de l'équipe technique du cabinet ;
- relever toutes les difficultés et anomalies qui pourraient subvenir dans le processus de l'étude et les partager avec l'équipe technique ;
- prendre en compte le feedback du Gestionnaire de données pour procéder aux éventuelles corrections d'erreurs et incohérences;
- assurer sur le terrain, le stockage et la sécurisation des tablettes et autres outils de collecte remplis par son équipe;
- assurer le suivi de la référence des enquêtés et de la contre-référence ;
- remplir la fiche des incidents sur le site ;
- veiller au respect de la méthodologie d'enquête (critères d'inclusion, taille de l'échantillon, échantillonnage, sélection des enquêtés, respect des principes éthiques) ;
- faire un débriefing quotidien et élaborer un rapport de déroulement de l'enquête sur le site.

4.2. Qualification et expérience des superviseurs locaux

- être titulaire, au minimum, d'une maîtrise (baccalauréat + 4) toute série confondue ;
- maîtriser l'outil informatique, notamment les tablettes ;
- être capable de parler de manière ouverte du VIH, des IST, des relations et pratiques sexuelles, de la stigmatisation/discrimination liée à l'orientation sexuelle , au sexe transactionnel/commerce du sexe, et à la consommation de drogues etc.
- être capable d'assurer une supervision formative d'une équipe ;
- être disponible pendant toute la durée de l'enquête ;
- parler couramment, en plus du français , la langue la plus parlée dans région ;
- avoir une parfaite connaissance du milieu des cibles de l'enquête;
- être capable de travailler sous pression et à des heures adaptées au groupe cible ;
- avoir participé à au moins une enquête bio-comportementale auprès des TS, HSH et UDI utilisant un échantillonnage déterminé par les répondants/RDS serait un atout ;
- avoir une capacité d'élaboration des rapports d'activités ou d'étapes serait un atout ;
- Résider dans la ville d'enquête.

5. Responsabilités et qualification des Réceptionnistes-Gestionnaires de coupons

5.1. Responsabilités des Réceptionnistes-Gestionnaires de coupons des sites

Le Réceptionniste - Gestionnaire de coupons du site recruté sera capable de :

- assurer l'accueil des enquêtés ;
- vérifier l'éligibilité des enquêtés ;
- gérer le flux des participants dans la salle d'attente ;

- valider l'authenticité du coupon de référence des participants (physique et électronique) ;
- administrer la note d'information
- administrer le formulaire de consentement éclairé ou d'assentiment ;
- remplir la fiche de contrôle et le registre des fiches de contrôle ;
- attribuer un numéro séquentiel d'inclusion (code unique du participant) devant servir pour tous les postes de l'étude ;
- remplir le registre de suivi du coupon en enregistrant le numéro du coupon de référence ;
- remplir le registre des incitations ;
- expliquer le processus de recrutement aux participants ;
- assurer au quotidien la distribution et le suivi des coupons de recrutement des participants en faisant le lien avec le code unique de chaque participant;
- assurer le remboursement des frais de déplacement des enquêtés après vérification de la liste de contrôle.

5.2. Qualification et expérience des Réceptionnistes-Gestionnaires de coupons des sites

- être titulaire, au minimum, d'un diplôme Bac+3 en statistique, mathématique, santé publique et épidémiologie ;
- maîtriser l'outil informatique, notamment les tablettes ;
- maîtriser le logiciel de gestion des coupons (RDS Coupon Manager) serait un atout ;
- maîtriser Excel avancé serait un atout ;
- être capable de parler de manière ouverte du VIH, des IST, des relations et pratiques sexuelles, de la stigmatisation/discrimination liée à la vente des services sexuels/commerce du sexe etc.
- être disponible pendant toute la durée de l'enquête ;
- parler couramment le français, en plus la langue la plus parlée dans région serait un atout ;
- avoir une parfaite connaissance du milieu des cibles (association, réseaux, groupes identitaires);
- être capable de travailler sous pression et à des heures adaptées au groupe cible ;
- avoir participé à au moins une enquête bio-comportementale auprès des TS, HSH et UDI utilisant un échantillonnage déterminé par les répondants/RDS serait un atout ;
- Résider dans la ville d'enquête.

6. Responsabilités et qualification des agents enquêteurs pour la cartographie

6.1. Responsabilités des enquêteurs pour la cartographie des sites

L'enquêteur recruté sera capable de :

- administrer un questionnaire d'identification et de visite des lieux de fréquentation et de socialisation des TS sans stigmatisation ou discrimination à l'aide des smartphones/tablettes androïdes;
- actualiser la liste des sites de fréquentation et de socialisation des TS existante pour la région d'enquête ;

- répertorier les sites de fréquentation et de socialisation des TS pour la région d'enquête ne disposant pas de cartographie fiable ;
- élaborer la liste finale des sites identifiés et visités ;
- faire un point quotidien aux superviseurs et à l'équipe technique du cabinet Africa Synergy Group Plus.

6.2. Qualification et expérience des enquêteurs pour la cartographie des sites

- être titulaire, au minimum, du baccalauréat toute série confondue ;
- maîtriser l'outil informatique, notamment les smartphones/tablettes androïdes ;
- être capable de parler de manière ouverte du VIH, des IST ;
- être disponible pendant toute la durée de l'enquête ;
- parler couramment le français, en plus la langue la plus parlée dans région serait un atout ;
- avoir une parfaite connaissance des sites de fréquentation et de socialisation des TS serait un atout ;
- être issu du groupe cible serait un atout;
- être capable de travailler sous pression et à des heures adaptées aux cibles ;
- avoir participé à au moins une enquête de cartographie des sites TS, HSH et UDI serait un atout ;
- Résider dans la ville d'enquête.

7. Responsabilités et qualification des mobilisateurs sociaux binômes des enquêteurs pour la cartographie

7.1. Responsabilités des mobilisateurs sociaux pour la cartographie des sites

Le mobilisateur social recruté sera capable de :

- mobiliser les informateurs clés communautaires ainsi que les gérants et membres des populations clés lors de la visite des sites pour les interviews ;
- sensibiliser les TS à adhérer à la cartographie dans les différentes régions ;
- actualiser la liste des sites de fréquentation et de socialisation des TS existante pour la région d'enquête ;
- élaborer la liste finale des sites identifiés et visités ;
- faire un point quotidien aux superviseurs et à l'équipe technique du cabinet Africa Synergy Group Plus.

7.2. Qualification et expérience des agents mobilisateurs

- être titulaire, au minimum, du brevet d'étude secondaire ou avoir un niveau de classe de 3^{ème} ;
- être capable de parler de manière ouverte du VIH, des IST ;
- être disponible pendant toute la durée de l'enquête ;
- parler couramment le français, en plus la langue la plus parlée dans région serait un atout ;

- avoir une parfaite connaissance des sites de fréquentation et de socialisation des TS serait un atout ;
- être issu du groupe cible serait un atout;
- être capable de travailler sous pression et à des heures adaptées aux cibles ;
- avoir participé à au moins une enquête de cartographie des sites TS, HSH et UDI serait un atout ;
- Résider dans la ville d'enquête.

8. Responsabilités et qualification des enquêteurs sociologues

8.1. Responsabilités

L'enquêteur sociologue recruté sera capable de :

- respecter la procédure d'identification et de sélection des informateurs clés et des participants aux focus group et entretiens individuels approfondis ;
- maîtriser les techniques d'entrevue et de réussite d'enquête qualitative;
- préparer et réaliser suivant la méthodologie enseignée, les focus group et entretiens individuels approfondis sans stigmatisation ou discrimination;
- prendre fidèlement notes des réponses données et des récits de vie racontés par les participants ;
- faire régulièrement au superviseur le point de l'évolution de la collecte des données qualitatives au niveau de son binôme ;
- faire la transcription et la saisie des données issues des entretiens et des focus group conformément au canevas retenu ;
- transmettre par le biais de son supervision au Cabinet Africa Synergy Group Plus, l'entièreté des données transcrites et saisies ;
- Faire un rapport de déroulement de la collecte au niveau de son binôme.

8.2. Qualification et expérience des enquêteurs sociologues

L'enquêteur recruté devra remplir les conditions ci-après :

- être titulaire, au minimum d'un diplôme de BAC + 3 en sciences sociales (Sociologie, psychologie etc.) ;
- disposer de solides expériences en matière de collecte de données qualitatives ;
- avoir réalisé au moins une fois un focus group et être en mesure d'en donner les preuves ;

- être habitué ou être en mesure de travailler avec les TS sans discrimination aucune ;
- être capable de parler de manière ouverte du VIH, des IST, des relations et pratiques sexuelles, de la stigmatisation/discrimination liée à la vente de services sexuels etc ;
- être capable de travailler en équipe ;
- être disponible pendant toute la durée de l'enquête ;
- parler couramment, en plus du français, la langue la plus parlée dans la région ;
- être capable de travailler sous pression et à des heures adaptées au groupe cible ;
- avoir participé à au moins une enquête auprès des TS, HSH et UDI, serait un atout ;
- Résider dans la région d'enquête.

9. Responsabilités et qualification de l'équipe des conseillers psychosociaux

9.1. Responsabilités de l'équipe des conseillers psychosociaux

Sous la responsabilité de l'expert biologiste, l'équipe assurera :

- le Conseil pré-test ;
- l'accompagnement de l'enquêté vers le technicien de laboratoire avec son numéro séquentiel d'inclusion ;
- le Conseil post-test et référence aux médecins ou dans les services adaptés/SA de convenance pour prise en charge globale/PECG des cas positifs.

9.2. Qualification et expérience

- diplôme de Conseiller Psychosocial ou agent de santé formé en matière de conseil et d'accompagnement psychosocial ;
- bonne connaissance des Lignes directrices nationales en matière d'offre de services de conseil et prise en charge psychosocial des PVVIH ;
- solide expérience dans les enquêtes de terrain ;
- avoir participé à au moins une enquête bio-comportementale, serait un atout ;
- résider dans la ville d'enquête.

10. Responsabilités et qualification du représentant ou bénévole issu du groupe cible TS

10.1. Responsabilités du représentant du groupe cible

Sous la responsabilité du superviseur du local du site le représentant du groupe cible assurera :

- l'accueil de l'enquêté ;

- la vérification en première ligne de l'éligibilité des participants au travers de son observation et d'un bref entretien ;
- l'information du gestionnaire de coupons en cas de doute concernant l'éligibilité et mention du doute concernant l'éligibilité sur la liste de contrôle ;
- la décision conjointe de l'éligibilité du participant avec le gestionnaire de coupons en cas de doute concernant l'éligibilité.

10.2. Qualification et expérience

- être membre d'un réseau, groupe/association identitaire du groupe cible ;
- être titulaire, au minimum, du brevet d'étude secondaire ou avoir un niveau de classe de 3ème ;
- être parfaitement familier avec le comportement et le langage des personnes des groupes à risque ;
- être disponible pendant toute la durée de l'enquête ;
- parler couramment le français, en plus la langue la plus parlée dans région serait un atout ;
- avoir une carte de membre et/ou disposer d'un réseau social large au sein du groupe cible serait un atout ;
- résider dans la ville d'enquête.

11. Critères de sélection et Durée de la mission

Deux critères seront retenus pour le recrutement : le curriculum vitae et l'interview. La durée de la mission est de 6-8 semaines pour le personnel de la composante bio comportementale et en moyenne 10 jours pour le personnel de l'enquête qualitative et de la cartographie.

12. Contacts pour soumission des CV

Nous prions toutes les personnes intéressées par le présent recrutement et résidant dans les villes ciblées par l'enquête de soumettre leur CV (maximum 4 pages) obligatoirement via les liens :
<https://asgpluss.com/opportunités/>
<https://urlz.fr/mD53>

NB: La date limite de soumission des CV est fixée au vendredi 30 juillet 2023.

Les présents TDR seront publiés prioritairement au siège des organisations, services adaptés, réseaux et associations identitaires ou de proximité jouant un rôle majeur en matière de prévention combinée en direction des TS en Côte d'Ivoire (Abidjan, San Pedro, Divo, Bouaké, Yamoussoukro, Odienné, Korhogo et Buyo).

Le processus de sélection est totalement gratuit ; ASGPLUS se désengage de toute pratique de rançonnement et de corruption tout au long de ce processus. Les candidats victimes de ces pratiques sont encouragés à dénoncer les auteurs.